

# Stud. Jur.

MAGASIN TIL JURASTUDIERENDE  
OG ANSATTE VED JURA - KU

Ligestilling:  
**KVINDELIGE LEDERE  
I DET OFFENTLIGE  
OG PRIVATE**



**TEMA: EN VERDEN  
I FORANDRING**

**OG I SAGDE,  
AT UDDANNELSE  
VAR FOR ALLE?**

Bliv klogere på den nye  
uddannelsesreform

*Guld fra Gemmerne:*  
Artikel fra Stud.Jur 1992 om  
**EMRK'S INKORPORE-  
RING I DANSK RET**



1903  
JURIDISK  
DISKUSSIONSKLUB

## STUD.JUR. REDAKTØRER



Tobias Mallet



Lea Lauritzen

# LEDER

SÅ GIK DEN ikke længere... Det kolde vejr er over os, og eksamensperioden lurer. Selvom du sikkert har det rigtig ærgerligt over tilværelsen, føler du dig helt sikkert også en lille smule heldig; du sidder jo med et *stud.jur.*-blad i hånden, som du netop har modtaget i din postkasse.

Du kan endda vente lidt endnu med at tørre smilet af. På redaktionen havde vi planer om at skrive et udpræget pessimistisk blad om en verden, der i takt med at den ændrer sig, er ved at falde fra hinanden. Men i stedet for at bladet blev et sådant gammelmandsængsteligt manifest, skal du nu til at læse et mere positivt og fremadskuende blad.

Vi skal blandt andet læse et håbefuldt skriv om kunstig intelligens, en artikel om kvindelige ledere i det offentlige og private og om den nye kandidat-reform.

Så pak dig ind i et tæppe, varm kakaoen op, pisk fløden. Nu skal du skubbe eksamenspensum lidt til side for en stund og lad dig opsluge af siderne i årets sidste *stud.jur.*

Bedste december hilsner

**Redaktionen**



### UDGIVER

Juridisk Diskussionsklub  
Karen Blixens Plads 7  
DK-2300 København S

E-mail: [stud.jur@jdku.dk](mailto:stud.jur@jdku.dk)

### REDAKTION

#### Redaktør:

Tobias Mallet  
Lea Lauritzen

#### Ekstern redaktion:

Clara Been  
Mahdis Pour

### DESIGN

VINK design

### TRYK

All Graphic  
Oplag: 2500

# Stud.Jur.

### OM BLADET

Stud.Jur. udsendes af Juridisk Diskussionsklub i samarbejde med Det Juridiske Fakultet ved Københavns Universitet til samtlige studerende og ansatte.

### CITERING MV.

Citering og anden gengivelse af uddrag fra Stud.Jur. må gerne ske, blot det sker i overensstemmelse med lov om ophavsret og med tydelig kildeangivelse.

### GENERELT

Materiale, kommentarer samt ris og ros kan sendes til [stud.jur@jdku.dk](mailto:stud.jur@jdku.dk)  
Afmelding: Send en e-mail med navn og adresse til [stud.jur@jdku.dk](mailto:stud.jur@jdku.dk)

### TRYK & PAPIR

Stud.Jur. er produceret under miljøvenlige forhold og trykt efter den internationale standard for miljøledelse. Stud.Jur. er trykt på papir, som er PEFC certificeret.



## Hvad er dit næste skridt?

Velkommen til jurastudiet – dit første skridt mod en spændende karriere.

Gorrissen Federspiel er ét af de foretrukne danske advokatfirmaer – en position, vi er ydmygt stolte af og som vi gør os fortjent til hver dag.

Hos os sætter vi pris på fællesskabet i en travl hverdag, hvor alle går en ekstra mil for hinanden. Vi betragter alle vores medarbejdere som talenter og stræber efter at opfylde deres ambitioner inden for både faglig og personlig udvikling ved lave individuelt tilpassede udviklings- og karriereforløb. Vi kalder det skræddersyet faglighed.

[gorrissenfederspiel.com/karriere](http://gorrissenfederspiel.com/karriere)



# HAR VI EN FREMTID SAMMEN?

**Som stud.jur. hos os har du ikke kun et studiejob. Du bliver også en del af et enestående fællesskab af medstuderende, fuldmægtige, advokater, erhvervsjuridiske rådgivere, partnere, sekretærer og stab.**

Du indgår som jura- og erhvervsjurastuderende i et stærkt fagligt fællesskab og bliver en vigtig del af sagsløsningen og kulturen. Hos os er der både plads til den faglige sparring og til at lære hinanden at kende på tværs af firmaet og skabe nye relationer.

Med andre ord: Uanset hvilken retning dine faglige og sociale ambitioner peger hen, er Poul Schmith/Kammeradvokaten det oplagte sted at starte karrieren.

**ANSØG  
HER →**



## FREMTIDENS ARBEJDSPLADS

Vi er stolte over, at landets jurastuderende for tredje år i træk har valgt os som deres foretrukne arbejdsplads.





# Stud. Jur.

#4 – 2024

## INDHOLD

- 2 → LEDER
- 7 → FORKVINDEMEDDELELSE

---

### TEMA: EN VERDEN I FORANDRING

- 8 → **OG I SAGDE AT UDDANNELSE  
VAR FOR ALLE?**  
Den nye uddannelsesreform
  - 14 → **LAD OS BYDE KUNSTIG INTELLIGENS  
VELKOMMEN TIL FESTEN**
  - 16 → **KVINDELIGE LEDERE  
I DET OFFENTLIGE OG PRIVATE**  
To forskellige historier
  - 22 → **KANDIDATREFORMEN**
  - 28 → **EU & NATO**
- 
- 32 → **EKSAMENSOPLÆSNING 101**
  - 36 → **GULD FRA GEMMERNE**  
EMRK's inkorporering i dansk ret
  - 44 → **BILLEDER FRA JD'S 120. ÅRSFEST**
  - 48 → **2024 I BILLEDER**
  - 52 → **JD'S LEGAL TECH ACADEMY 2024**
  - 56 → **GENERALFORSAMLING**
  - 58 → **STØTTEMEDLEMMER**
  - 59 → **JD'S BESTYRELSE2024**



# VILTOFT'S SPECIALEPRIS

## Lykke Hansen & Gjedde-Nielsen Prisen

Hos VILTOFT har vi stiftet en specialepris med henblik på hvert år at anerkende den eller de studerende, der har skrevet det bedste kandidatspeciale inden for entrepriser-, udbuds- eller voldgiftsret, som er vores primære fagområder.

Prisen er tidligere blevet tildelt:

Mads Kastrup-Larsen og Mads Welcher (2023)

Sophie Heymann Lassen (2022)

Amalie Motzfeldt (2021)

Caroline Lemming Jensen (2020)

Priskomiteén er nu i færd med at bedømme de specialer, som er indkommet med den seneste runde ansøgninger.

Næste ansøgningsfrist er 1. oktober 2025 for specialer bedømt i perioden 1. oktober 2024 til 30. september 2025.

Du kan læse mere om VILTOFT's specialepris på vores hjemmeside: [www.viltoft.dk/specialepris](http://www.viltoft.dk/specialepris).

VILTOFT er et af landets førende advokatfirmaer inden for entrepriser, udbud og voldgift.

*"A powerhouse within in the industry"*

Chambers Europe

# VILTOFT

GOTHERSGADE 109 | 1123 KØBENHAVN K | [WWW.VILTOFT.DK](http://WWW.VILTOFT.DK)

# Kære medstuderende og ansatte ved Det Juridiske Fakultet...



FORKVINDE

Hannah  
Kendal Tholstrup

**Så er mørket kommet som en tung og kold kappe, der har lagt sig over os.**

I SKRIVENDE STUND er det den 1. november, og jeg har brugt de sidste par dage på at spekulere over, hvordan det danske samfund fortsætter med at fungere hen over de her måneder år efter år... Det må være nogle stærke få, der trækker læsset, indtil dagene bliver lysere, og solen kommer tilbage. Og jeg tænker, at hvis nogen gruppe skulle tænkes at være overrepræsenteret blandt de stærke få, så må det nok være os jurastuderende.

Vi jurastuderende er nemlig vant til at have det hårdt og kæmpe igennem mørket; vi læser mere og arbejder hårdere, end de fleste (synes vi i hvert fald selv), og hvert år ofrer vi jul og nytår for klamme fire timers skriftlige eksamener i start januar. Vi er ligesom Bane fra Batman, der skeler ondt til de humaniora studerende og hvæser, "You merely adopted the dark. I was born in it, molded by it."

Men selvom vi godt kan blive enige om, at vi er superseje, eller i hvert fald sejere end alle mulige andre faggrupper, og varme os lidt på det, så skal vi huske på, hvor den styrke kommer fra - for det er mere end bare behård selvdisciplin. På jura er vi nemlig, udover at være kendt for vores hårde arbejde, også kendt for vores gode studiemiljø. Og jeg tror, at vejen igennem mørket kommer fra dette figurative lys: I JD byder vi på massere - både socialt og fagligt. Vi afholder Culpa Cup og Kaffepause om international privatret.

Jurabar med pub quiz og debat om vejen til Højesteret. Studiebesøg om samspillet med jura og politik og International Dinner. Og så er vi her, som altid, med gratis kaffe under eksamenperioden og med vores Cases, så hele processen kan blive lidt nemmere.

Derudover kan man jo også finde lys uden for studiet - jeg selv har lige købt nogle briller, som skinner et blændende lys direkte ind i øjnene så ens hjerne tror, at det er sommer.

Og sidst men ikke mindst kan man skimte til lyset for enden af tunnelen: JD's skitur i slut januar - hvor vi igen i år skal stå på pisterne i Val T og på



***Vi læser mere og arbejder hårdere, end de fleste ... og hvert år ofrer vi jul og nytår for klamme fire timers skriftlige eksamener i start januar.***

bordene på Folie Douce og glemme at vi nogensinde var til obli eksamen.

Så selvom jeg ikke ligefrem glæder mig til månederne forude, så gør jeg det lidt alligevel, for der er alligevel mange sjove ting i vente og en særlig stemning i ariet af, at vi går igennem dem sammen - mon ikke vi klarer den igen i år.

**Vi ses på gangene!**





“

Reformen, der introducerer strammere adgangskrav og fokuserer på at dirigere flere unge mod erhvervsuddannelser, bryder med forestillingen om, at uddannelse skal være frit tilgængeligt for alle.

Foto: Mika Korhonen / Unsplash



# Og I sagde, at uddannelse var for alle?

Hvis man kender mig, så ved man, at et af mine absolutte yndlings fag har været institutionel forfatningsret og EU-forfatningsret. Trods dette så er der ikke noget, der provokerer mig mindre end dansk politik.



SKREVET AF Mahdis Pour

JEG HAR FOR længst accepteret, at vi alle har forskellige holdninger og værdier, som gør, at vi tror og håber på noget forskelligt for den næste generation. Det er også derfor, at jeg generelt ikke *foragter* partier, så længe at de kan stå inde for, hvad de siger og repræsenterer. Alt andet havde skabt en kedelig og noget ensformig demokratisk debat. Hvis der er noget, som jeg synes er spændende, så er det de samfundsmæssige analyser rundt om tiltagene. *Hvorfor* vedtager vi de forskellige lovforslag, *hvilke* samfundsmæssige konsekvenser medfører lovforslagene, og *hvad* er diskursen bag dem.

Min hellige tirsdagstradition er at gå en lang tur, imens jeg lytter til podcast-serien "Lykkeberg og Corydon". Episoderne rammer mig som altid intellektuelt, men i tirsdags ramte et af emnerne mig også personligt – nemlig den nye uddannelsesreform.

Reformen indebærer blandt andet en afskaffelse af 10. klasse, oprettelse af en ny ungdomsuddannelse, epx (erhvervs- og professionsrettet eksamen) samt et skærpet adgangskrav til STX og HHX, hvorefter karakterkravet bliver hævet til 6. En reform vedtaget af den selvsamme børne- og undervisningsminister, der flere gange har fastslået,

at vi skal droppe uddannelsessnobberi i Danmark. I sit indlæg i Politiken beskriver Tesfaye, at tendensen i praksis reducerer valgmulighederne og dermed friheden for den enkelte unge, når forældrene så ensidigt skubber dem i retning af universitetet.

Den nye reform skal få flere til at vælge en professions- eller erhvervsrettet videregående uddannelse. Det virker derfor lidt paradoksalt, at regeringen så vil vedtage et karaktergennemsnit på 6 for at komme ind på STX – men 02 for at komme ind på EPX. Målet er således, at 40% skal vælge en EPX. →



## Flere undersøgelser slår fast, at klassekammerater har stor betydning for, hvordan man klarer sig. Unge fra socialt svage hjem får markant højere karakterer, hvis de har klassekammerater fra mere veluddannede familier.



Reformen løser et samfundsmæssigt problem. Regeringen vil lave en løsning, der passer alle unge, og som skal medføre, at unges eget tempo skal bestemme farten – det vil sige, at systemet skal tilpasse de unge og ikke omvendt. Der er således tale om overskudsefterspørgsel; der er større efterspørgsel efter en bestemt type arbejdskraft, end der er udbud. Det lyder selvfølgelig meget fornuftigt på overfladen. Det gør det bare ikke, når man reflekterer over de samfundsmæssige omkostninger, som reformer medfører. Blandt andet 1) forskydningen mellem de sociale klasser, 2) skabe endnu en definition af, hvad der er status, og hvad der ikke er status i 15-års alderen, og 3) fremhæve, at ikke alle har lige vilkår for at opnåelse af succes.

Ikke at sige at man nødvendigvis får succes, blot fordi man er tager en boglig uddannelse. Succes er subjektivt. Tallene viser imidlertid noget interessant. I efterårsrapporten fra Det Økonomiske Råd præsenterer formandskabet blandt andet, at der er økonomiske omkostninger for den enkelte og for de offentli-

ge finanser, når en ung starter på en erhvervsuddannelse i stedet for en gymnasial uddannelse. Der er således et tab i en enkeltes livsindkomst på 1.2 mio. kr., og analysen viser også, at når en ung påbegynder en erhvervsuddannelse frem for gymnasiet, øges sandsynligheden for at falde fra og blive ufaglært. Med andre ord – der er en markant forskel på livskvaliteten for dimittenderne fra gymnasieuddannelsen kontra erhvervsuddannelsen.

Som Rune Lykkeberg fremhævede i podcasten, så har socialdemokratiske partier traditionelt været kendt for deres fokus på lighed, solidaritet og universel adgang til velfærdsydelser. En af hjørnestenene i den socialdemokratiske ideologi er at sikre, at alle borgere, uanset baggrund, har lige muligheder for at uddanne sig og opnå sociale fremskridt. Dette har historisk set betydet investeringer i uddannelse, sundhed og sociale sikkerhedsnet, med det mål at udligne de økonomiske og sociale forskelle i samfundet.

Det er derfor paradoksalt, at Socialdemokratiet i Danmark har

indført en uddannelsesreform, der sigter mod at reducere antallet af unge, som søger ind på gymnasiet. Reformen, der introducerer strammere adgangskrav og fokuserer på at dirigere flere unge mod erhvervsuddannelser, bryder med forestillingen om, at uddannelse skal være frit tilgængeligt for alle. Selvom reformen måske er motiveret af et ønske om at dække manglen på faglærte arbejdere og sikre en bedre balance i arbejdsstyrken, står den i kontrast til den traditionelle socialdemokratiske dagsorden om uddannelse som en vej til social mobilitet.

For børn fra ikke-boglige hjem kan de strammere adgangskrav til gymnasiet gøre det vanskeligere at bryde den sociale arv og opnå videre uddannelse. Det vil især ligeledes ramme grupper, der i forvejen har færre ressourcer, såsom unge fra indvandrerfamilier, som i sagens natur står over for flere barrierer i uddannelsessystemet. Når adgangen til længere uddannelser bliver sværere, øges risikoen for, at de unge, der allerede er i en sårbar position, forbliver fanget i lavtlønnede eller ufaglærte jobs. På den →

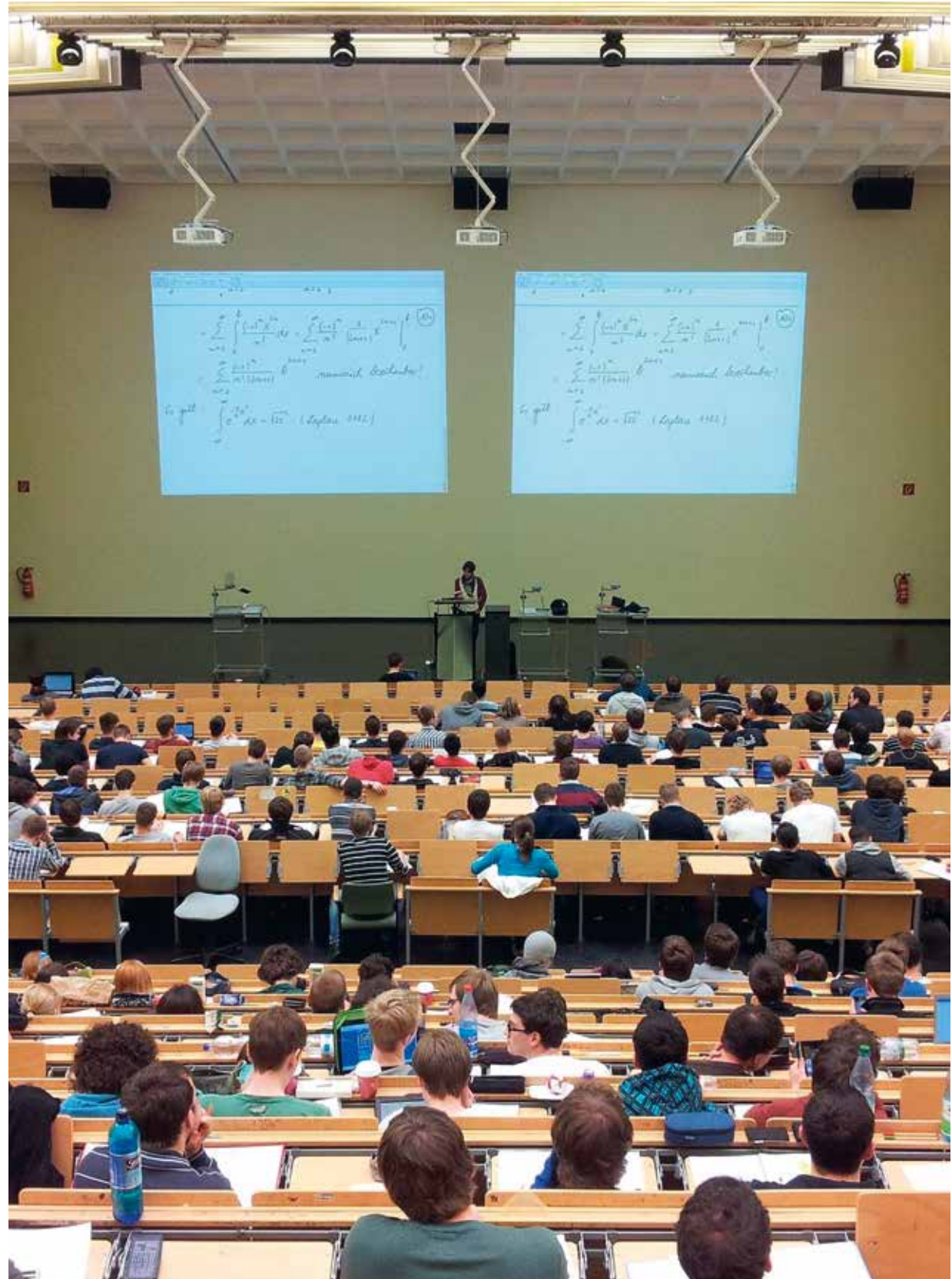






Foto: Iianhao Qu / Unsplash



måde risikerer reformen at øge uligheden i samfundet og skabe et endnu større skel mellem dem, som har mulighed for at tage en lang videregående uddannelse, og dem, der ikke har.

Hvad skal der ske med de børn, som bliver diagnosticeret alt for sent. Piger får eksempelvis ofte deres ADHD-diagnose meget senere end drenge, og der ses en kedelig tendens til, at mange får konstateret ordblindhed i en sen alder. Herudover er det et rimelig velkendt faktum, at unge aldrig har været mere stressede. Deres boglige potentiale kan således først skinne igennem på gymnasiet eller universitetet, hvor man får lov til at fordybe sig i emner, som man rent faktisk gerne vil arbejde med. I min optik så er

folkeskolerne langt fra ressourcestærke til at løfte den opgave, der hedder at sikre, at børn fra disse hjem kan få det 6-tal. Folkeskolelærerne får (endnu) højere forventninger fra elever og deres forældre. Det kommer utvivlsomt til at medføre, at flere forældre kommer til at vælge privatskolen fremfor folkeskolen, hvilket alt andet end lige vil true den sociale mobilitet. Hvis reformen skal lykkes, så SKAL der investeres i folkeskolen.

Flere undersøgelser slår fast, at klassekammerater har stor betydning for, hvordan man klarer sig. Unge fra socialt svage hjem får markant højere karakterer, hvis de har klassekammerater fra mere veluddannede familier. Kraka konkluderer for eksempel,

at hvis man går sammen med elever med en stærk familiemæssig baggrund i grundskolen, så får man også selv, "alene af den grund", højere karakterer, højere uddannelsesniveau og højere indkomst. Den sociale mobilitet er truet af, at flere børn går i private skoler. Ikke alle forældre har ressourcer til at tilvælge en fri- eller privatskole.

Selvom jeg godt ved, *hvorfor* vi har vedtaget reformen, så synes jeg ikke, at det kan legitimere de samfundsmæssige konsekvenser. For så vidt angår diskursen, så må man bare sige, at hele reformen – dirigeringen af børns fremtid så tidligt – indikerer bare, at vi er gået 50 år tilbage i tiden, hvor uddannelse ikke var en reel mulighed for alle.

# Din karriere er vores fælles ansvar

Hos Horten møder du mere end et jakkesæt. Respekt, inklusion og omtanke er nøgleord for, at vi kan sikre et fællesskab, der bidrager til et åbent og levende hus, som står samlet om at skabe en positiv forandring, for os selv og for andre. På tværs af generationer spiller vi hinanden gode, så vi kan få den enkeltes talent til at blomstre.

Vil du være en del af vores fællesskab og bidrage til at yde værdifuld rådgivning til vores klienter? Så send os din ansøgning allerede i dag. Alle ansøgninger — også uopfordrede — behandles seriøst.



Læs mere om dine karrieremuligheder, og se vores ledige stillinger på [horten.dk/karriere](https://horten.dk/karriere)

Følg os på:







*Lad os byde*  
**KUNSTIG INTELLIGENS**  
**VELKOMMEN**  
**TIL FESTEN**

Billede: Genereret med AI / Midjourney





SKREVET AF *Lea Lauritzen*

JEG HAVDE I weekenden fornøjelsen af at deltage i Juridisk Diskussionsklubs 120. årsfest. Udover Les Lanciers og måske et glas champagne for meget, bød aftenen også på en række taler. Aftenens første taler, Dan Stampe-Terkildsen, havde salen i sin hule hånd med sin indsigtfulde og ikke mindst humoristiske tale. Et af de hovedtemaer, som han reflekterende vendte tilbage til, var brug af kunstig intelligens og den tilknyttede skepticisme.

### Forbud mod kunstig intelligens

Skepticisme over for kunstig intelligens er ikke ukendt. Jeg oplevede det selv sidste semester til en introduktionsforelæsning til BA-projektet. Her opdagede jeg, at Københavns Universitet som udgangspunkt har et totalforbud mod anvendelse af kunstig intelligens. Jeg har egentlig forståelse for, at der er en eller anden form for retningslinjer, men at der er et ubetinget forbud, stiller jeg mig undrende over for. Særligt fordi der ikke fulgte nogen som helst form for ledsagende begrundelse eller rationalisering.

Jeg kan ikke lade være med at forestille mig, at det må have været tilsvarende til frygten for jazz i 1920'erne eller rockmusik i 1950'erne, der begge blev anset for at være en trussel mod ungdommens moral og "traditionelle værdier". For os i dag virker det fuldstændig åndssvagt, og jeg tænker, at de kommende generationer må kigge tilbage på dette og trække på smilebåndene. *"Hvordan har man nogensinde kunnet leve uden?"*

### Københavns Universitet er vendt på en tallerken

Københavns Universitet har dog skiftet kurs. Og det kan man ikke andet end at bifalde. Fra næste år vil AI som udgangspunkt være tilladt, medmindre andet eksplicit står skrevet. Det er dog trist, at kursændringen først bliver foretaget nu. Københavns Universitets kritiske tilgang til kunstig intelligens har resulteret i, at det nu er frygteligt svært at im-



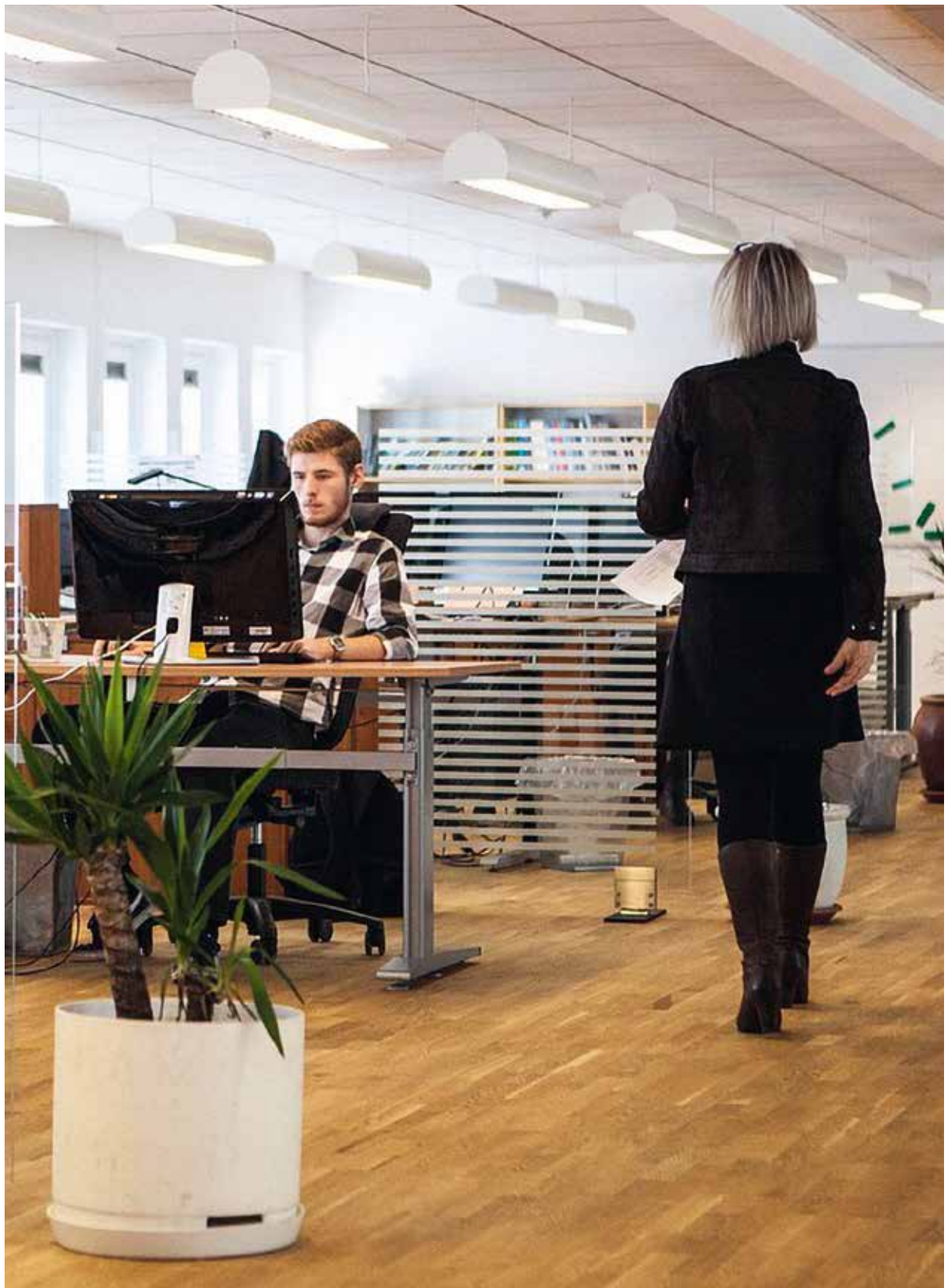
**Kunstig intelligens udvikler sig i et tempo, der ikke er set tidligere, og det er derfor blevet en nødvendighed, at man kan finde ud af at sadle om.**

plementere retningslinjer og rammer for, hvordan man skal anvende det. Der er så meget fokus på, at vi ikke må snyde til eksamen, at de fuldstændig overser potentialet i kunstig intelligens.

Man kan for eksempel lade sig inspirere af iværksættervirksomheden, Alice.Tech, der bruger kunstig intelligens til at give os studerende de absolut bedste forudsætninger for at gå til eksamen. Alice.Tech laver hverken dine dispositioner til familie- og arveret eller den hjem søgende 24-timers eksamen i retshistorie, om end man til tider ville ønske, at der var et sådant redskab. Derimod skaber den et skræddersyet virtuelt læringsrum, som jeg er overbevist om, kommer til at hjælpe de mange studerende, der ikke passer ind i universitets konforme rammer. Det er desværre en ret overset vinkel.

### Hvad så nu?

Nu er der ikke andet for end at give Københavns Universitet et bifald for, at de trods alt tør at bevæge sig ud på usikker grund, tør at ændre mening og tør at blive klogere. Kunstig intelligens udvikler sig i et tempo, der ikke er set tidligere, og det er derfor blevet en nødvendighed, at man kan finde ud af at sadle om. Mit håb er, at narrativet har ændret sig, og at vi nu tør at give en skål og invitere kunstig intelligens velkommen til festen.



# KVINDELIGE LEDERE

## i det offentlige og private

### TO FORSKELLIGE HISTORIER OM LIGESTILLING

De seneste år har kønsligestillingen i danske lederpositioner skabt både håb og bekymring. Mens kvinder er begyndt at indtage topstillinger i staten, viser partnerlisterne i advokatbranchen stadig en skævvridning, hvor mænd sidder tungt på de mest prestigefyldte poster.



SKREVET AF Sine Madsen

Da rapporten *Fremtidens Jurist 2023* udkom, afdækkede den en slående forskel i, hvordan mænd og kvinder opfatter ligestilling og diversitet i den juridiske sektor. Mens man på partnerlisterne hos de store advokatfirmaer mødes af en overvægt af mandlige ansigter, oplever vi i staten, at en historisk stor andel af topposterne nu besættes af kvinder. Denne modsætning skaber grobund for refleksion: Hvorfor går udviklingen hurtigere i det offentlige, og hvad betyder det for fremtidens ligestilling på tværs

af sektorerne? Og hvad kan den private sektor, især advokatbranchen, lære af det offentlige?

#### Kønsløften i advokatbranchen

En bemærkelsesværdig andel af danske advokater, især de mandlige, synes ikke at opfatte køn som en betydningsfuld barriere for karriereadvancement i branchen. Ifølge *Fremtidens Jurist 2023* mener kun 30 % af de adspurgte mænd, at kvinder har sværere ved at nå toppen, mens 61 % af kvinderne →





**F.eks. er Barbara Bertelsen, Danmarks første kvindelige departementschef i Statsministeriet, en markant rollemodel for kvindelige ledere i det offentlige. Tunge ministerier som Skatteministeriet og Forsvarsministeriet har også kvindelige chefer, hvilket demonstrerer, at kvinder i stigende grad får tillid til at lede områder med stor politisk og administrativ betydning.**



ser køn som en hæmsko. Lønforskellen opfattes også forskelligt: hvor 50 % af kvinderne mener, at en kønsbetinget lønforskel eksisterer, er kun 17 % af mændene enige heri.

Disse tal antyder ikke blot en uensartet opfattelse af virkeligheden, men også en strukturel barriere, hvor kulturelle normer og arbejdsmiljø påvirker kvinders karrieremuligheder. Dette vidner om, at der stadig er en betydelig kønsløft i perception og erfaring i de private advokatbureauer, hvor mænd fortsat dominerer partnerstillingerne.

Fordi der i den private advokatbranche stadig ses en dominerende mandskultur, hvor den eksisterende overvægt af mandlige partnere kan skabe en selvforstærkende effekt, kan det afholde kvinder fra at bryde igennem til de højeste lag. Selvom mange advokatfirmaer arbejder aktivt med diversitetsprogrammer og tiltag, tyder statistikkerne på, at disse initiativer endnu ikke har haft den ønskede effekt.

### Statens fremskridt i ligestilling

Motsat udviklingen i advokatbranchen har centraladministrationen taget markante skridt mod ligestilling. Ser man tilbage, har Danmark haft sin første kvindelige departementschef allerede i 1950'erne med Agnete Vøhtz, men selv et halvt århundrede senere var kvindelige departementschefer en undtagelse. Mellem 2001 og 2011, under Anders Fogh Rasmussens og Helle Thorning-Schmidts regeringer, sad kun tre kvinder blandt

34 mandlige departementschefer.

Denne ulige repræsentation var dog et billede på tiden, hvor mænd også dominerede mange andre ledelsesniveauer. Med den stigende andel af kvinder i dagens uddannelsessystem og bevidstheden om kønsdiversitet i ledelsen, har det offentlige dog arbejdet aktivt med at fremme kvinders karrieremuligheder.

Hvor kvindelige departementschefer engang var et særsyn, sidder kvinder nu på 7 ud af de 20 besatte chefposter i ministerierne. Der er heller ikke tale om en isoleret tendens på topniveau. Et trin længere nede, på styrelsesniveau, er kønsbalancen endnu mere markant, hvor 27 ud af 68 styrelseschefer er kvinder.

Professor emeritus Jørgen Grønnegaard Christensen påpeger, at denne udvikling kan tilskrives flere faktorer. Først og fremmest er flere kvinder begyndt på de lange videregående uddannelser, der traditionelt fører til karrierer inden for statskundskab og jura – begge kernefag for de fleste departementschefer.

Derudover har staten bevidst arbejdet med talentudvikling og identificering, f.eks. gennem SPOT-programmet, som aktivt opsporer og fremmer kvindelige talenter til fremtidens ledende poster. Dette program sigter mod at identificere lovende kandidater på mellemlidende niveau og tilbyde dem udviklingsmuligheder, der leder mod topposter som styrelses- og departementschefer.

SPOT-programmet har haft succes ved at bryde



med tidligere tiders mere uformelle rekrutteringsprocesser, hvor netværk spillede en større rolle. Denne målrettede indsats har medført, at kvinder i stigende grad bliver set og fremmet på lige vilkår med deres mandlige kolleger.

### **Kvindelige topledere og statens udvikling**

En anden vigtig faktor er, at kvinder nu sidder på nogle af de mest magtfulde poster i staten. F.eks. er Barbara Bertelsen, Danmarks første kvindelige departementschef i Statsministeriet, en markant rollemodel for kvindelige ledere i det offentlige. Tunge ministerier som Skatteministeriet og Forsvarsministeriet har også kvindelige chefer, hvilket demonstrerer, at kvinder i stigende grad får tillid til at lede områder med stor politisk og administrativ betydning.

### **Hvad kan advokatbranchen lære?**

Selvom forskellen mellem det offentlige og det private kan forklares gennem flere strukturelle og kulturelle forskelle, rejser det spørgsmålet, om advokatbranchen kan drage inspiration af statens succes med at fremme kvindelige ledere. Den ensidige kønssammensætning på partnerniveau i advokatbranchen kan potentielt skabe "blinde vinkler", som professor Grønnegaard Christensen udtrykker det. Hvis kun én type profil dominerer, kan det påvirke virksomhedens strategi og perspektiver på en måde, der ikke nødvendigvis er til gavn for virksomhedens langsigtede udvikling.

Derfor kunne advokatbranchen med fordel indføre målrettede initiativer som SPOT-forløbet. Ved at spotte og udvikle talent på tværs af køn kunne branchen måske reducere den skæve kønsfordeling i de →



Foto: Tim Gouw / Unsplash



**Ved at spotte og udvikle talent på tværs af køn kunne branchen måske reducere den skæve kønsfordeling i de højeste lag og skabe en bredere, mere inkluderende ledelsesprofil.**

↓  
højeste lag og skabe en bredere, mere inkluderende ledelsesprofil. En sådan udvikling ville også kunne sende et signal til de yngre generationer af jurister om, at ledelsespositioner i advokatbranchen er tilgængelige for både mænd og kvinder.

For advokatbranchen kan denne tilgang tjene som en inspiration. Hvis man i højere grad integrerede formelle talentprogrammer og fokuserede på objektive bedømmelseskriterier, kunne flere kvinder muligvis opnå synlighed og muligheder for at avancere. En udfordring for branchen er dog, at partnerroller traditionelt har været opnået gennem mange års erfaring og netværksarbejde, hvilket kan

være en strukturel hindring, der ikke nødvendigvis rammer mænd og kvinder ens.

### Betydningen af diversitet i ledelsen

Det afgørende spørgsmål er, hvad kønsdiversitet egentlig betyder for en organisations effektivitet. Talrige studier peger på, at en bredere mangfoldighed kan føre til bedre beslutningsprocesser og højere produktivitet. I det offentlige har diversitet i ledelsen allerede vist sig at skabe en mere robust og nuanceret centraladministration. Det samme kunne muligvis opnås i advokatbranchen, hvor diversitet kunne bidrage til at sikre, at flere perspektiver bringes til bordet i en branche, der står over for komplekse samfundsmæssige udfordringer.

Afslutningsvis må vi konstatere, at selvom vejen til fuld ligestilling i både det offentlige og det private endnu ikke er nået, synes staten at være et skridt foran. Hvis advokatbranchen ønsker at forblive konkurrencedygtig og tiltrække de bedste talenter, kan den måske drage fordel af statens erfaringer med at bryde glasloftet.



Mere ansvar.

Tidligere.

*Verden ligger åben for dig hos*

The **only** global law firm in Denmark



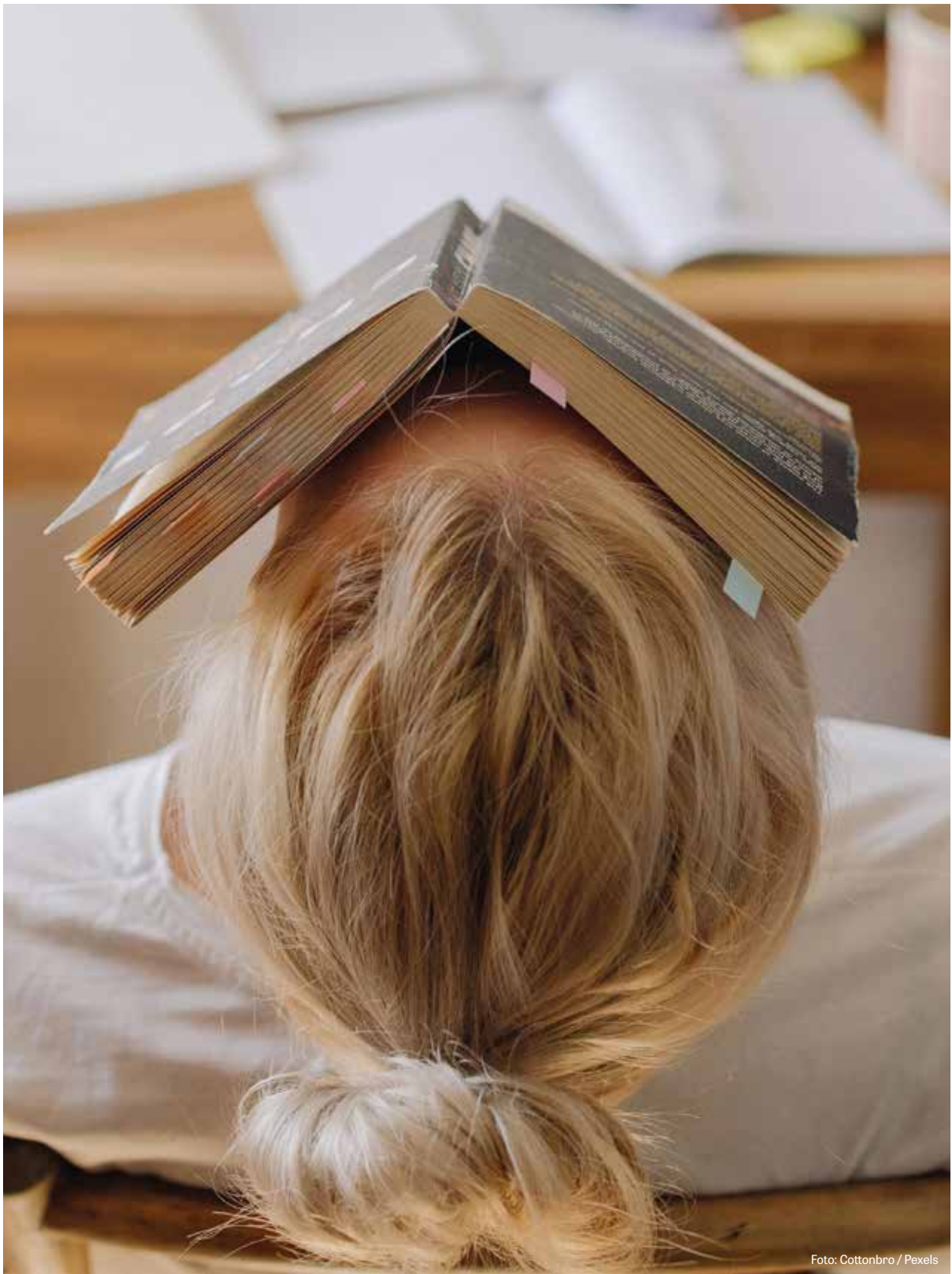


Foto: Cottonbro / Pexels

# KANDIDATREFORMEN

Som jurastuderende, der netop er startet på kandidaten, har jeg det sidste års tid gjort mig overvejelser om, hvordan jeg tilrettelægger denne, så den opfylder mine personlige læringsønsker og behov. Personligt nyder jeg at have fleksibilitet til at vælge til og fra efter tre års grundarbejde. Jeg har i den forbindelse funderet over den såkaldte Kandidatreform, som kommer til at ændre mulighederne for fremtidige studerende – på godt og ondt.



SKREVET AF Clara Been

AFTALEN OM KANDIDATREFORMEN blev offentliggjort sidste år d. 27 juni 2023. Kandidatreformen indebærer flere tiltag, men væsentligt er omlægningen af kandidatgrader, helt eller delvist, til kortere kandidater og erhvervs kandidater. Ambitionen er, at 10 pct. af kandidatstuderende skal optages på en kortere kandidat, mens 20 pct. skal optages på en erhvervs kandidat pr. 2032, med en gradvis indfasning fra 2028.

Det fremgår af aftalen, at et af de centrale hensyn bag reformen er at forbedre overgangen fra uddannelse til arbejdsmarkedet. En overgang, som fire ud af ti studerende beretter om, er svær ifølge Danmarks Studieundersøgelse fra 2021. Denne overgang skal også ses i lyset af dimmitendledigheden på de forskellige uddannelser, som for

eksempel lyder på 25 pct. for det samlede Humaniora. Til sammenligning lyder den på alene 2 pct. for nyudklækkede jurister.

## ***Dette fik mig til at spekulere hvorvidt jura-uddannelsen kunne gå hen og blive omlagt?***

I aftalen gøres det gældende, at omlægningen skal ske for de kandidatuddannelser, hvor det er hensigtsmæssigt, og at det skal være op til dem, som kender uddannelsessystemet bedst at foretage denne vurdering. Der blev derfor nedlagt et kandidatudvalg bestående af universiteternes rektorer og repræsentanter for hhv. de studerende og Forsknings- og uddannelsesministeriet, som siden da har arbejdet videre på, hvordan Kandidatreformen skal udmøntes rent praktisk. Dette har resulteret i et en delafrapportering, som blev offentliggjort juni 2024. →





Foto: Tim Gouw / Unsplash



Den endelige afrapportering skal planmæssigt afleveres til Forsknings- og uddannelsesministeriet i oktober 2024.

Kandidatudvalget har foreløbigt vurderet, at omlægningen skal ske for ca. 35 pct. af pladserne på Humaniora, ca. 40 pct. på Samfundsvidenskab, ca. 30 pct. på Naturvidenskab, ca. 10 pct. på Sundhedsvidenskab og ca. 15 pct. på Teknik. Hvilke specifikke studieretninger, som nærmere vil blive omlagt, og i hvilket omfang, er ikke offentliggjort endnu.

Men det er ikke alle studieretninger, som risikerer at blive omlagt. Kandidatudvalget har tilmed gjort sig overvejelser om, at visse kandidatgrader skal undtages omlægning med hensyn til de specifikke faglige forudsætninger, der gælder for specifikke erhverv. Som eksempler nævnes autorisationsgivende uddannelser og lovregulerede erhverv. Man kunne være tilbøjelig til at tro, at dette omfattede jurauddannelsen. Kandidatudvalget finder det da også nødvendigt at understrege, at netop jura-

uddannelsen ikke er omfattet af denne undtagelse med den begrundelse, at jurauddannelsen i sig selv ikke er autoritetsgivende. Undtagelsen omfatter derimod diverse sundhedsfaglige uddannelser f.eks. tandlæge, kiropraktor og farmaceut. Opsummerende, betyder dette, at jurauddannelsen kan blive genstand for omlægning.

### **Men hvad nu hvis jurauddannelsen blev omlagt?**

Når jeg har forhørt mig hos mine medstuderende, synes en vis utilfredshed og bekymring ved tanken at ulme. Dette skyldes formentlig bekymringen for, at den fleksibilitet, som jeg selv påskønnede i artiklens indledning, er på spil. Det fremgår af delafrapporteringen, at valgfag formentlig vil blive begrænset til blot 10 ETCS, eller måske endda fjernes fuldstændigt. Således ryger muligheden for projektforbud, udvekslingophold og sommerskoler. I hvert fald som vi kender det i dag.

Reformen indebærer dog også, at hvor en dør lukkes, åbnes en ny. Flexibiliteten ændrer karakterer



**En kortere juridisk kandidat eller en juridisk erhvervskandidat, vil måske endda skabe incitament til, at flere jurister gør brug af efteruddannelsesstilbud eller vil overveje at skrive en Ph.d. i forlængelse af deres kandidat. Ifølge Ph.d.-skoleleder, Astrid Kjeldgaard Pedersen, er der efterspørgsel på flere Ph.d. interesserede jurister, inklusivt i form af erhvervs-samarbejde. En efterspørgsel, der dermed potentielt kan imødekommes.**

og kommer i stedet til syne ved bedre muligheder for videreuddannelse for dem, som gennemfører en af de kortere kandidatuddannelser.

Omfanget af videreuddannelsesmulighederne vil blive nærmere belyst i den endelige afrapportering, men der berøres indledningsvist tre muligheder. Kandidatudvalget fremhæver først og fremmest muligheden for gratis at kunne tage kurser sideløbende med ens arbejde på et hvilket som helst tidspunkt i arbejdslivet. Dette kan over tid resultere i et kandidattillæg, som gør, at ens kandidatgrad svarer til 120 ETCS. Derudover peges der på muligheden for at tilbyde enkeltfag samt diplom- og masterkurser til en reduceret pris. Endelig nævnes det, at studerende med en kort kandidatgrad efter to år på arbejdsmarkedet, kan gennemføre en helt ny kandidatuddannelse. Den økonomiske del af denne mulighed er dog ikke behandlet.

På denne måde harmoniserer Kandidatreformen med SU-reformen, som ligeledes skabte røre i andedammen blandt studerende. Med en kortere

kandidat og alternativ økonomisk støtte, vil spørgsmålet om et sjette SU-år måske være overflødig.

En kortere juridisk kandidat eller en juridisk erhvervskandidat, vil måske endda skabe incitament til, at flere jurister gør brug af efteruddannelsesstilbud eller vil overveje at skrive en Ph.d. i forlængelse af deres kandidat. Ifølge Ph.d.-skoleleder, Astrid Kjeldgaard Pedersen, er der efterspørgsel på flere Ph.d. interesserede jurister, inklusivt i form af erhvervs-samarbejde. En efterspørgsel, der dermed potentielt kan imødekommes.

Det er tilmed mit indtryk, at mange jurastuderende arbejder rigtig meget ved siden af studiet og foretrækker selvstudie frem for at deltage i seminarundervisningen. For dem, som gerne vil hurtigt i gang med at arbejde, eller for dem som foretrækker at arbejde meget ved siden af studiet, vil de nye kandidatalternativer være ideelle.

### **Øget konkurrence blandt studerende?**

Kandidatudvalget påpeger også risikoen for øget →



Foto: Ramon Hughley / Pexels



konkurrence blandt studerende, dersom kun nogle får plads på den toårige kandidat, mens andre må "nøjes" med en kortere kandidat. Et scenarie, som potentielt ville pålægge den enkelte jurastuderende et yderligere pres i et allerede konkurrencepræget og karaktertungt studie. For at imødekomme dette har Kandidatudvalget drøftet, at udvælgelseskriterierne ikke udelukkende skal basere sig på karakterer. Det er dog nærliggende at tænke, at karakterer kommer til at spille en ikke ubetydelig rolle. Hvilke udvælgelseskriterier, som vil blive afgørende, belyses nærmere i den endelige afrapportering.

### **Ny vej til at blive advokatfuldmægtig?**

Hvis jurauddannelsen skulle blive genstand for omlægning, opstår spørgsmålet om, hvad der skal til for at kvalificere sig til at blive advokatfuldmægtig. En drøm som mange jurastuderende går rundt med.

Det kommer først og fremmest an på, om kandidaten reduceres fuldstændig, eller om der vil blive udbudt forskellige juridiske kandidater. I førstnævnte tilfælde ville alle jurister have den samme juridiske uddannelse, og dermed have samme mulighed for at blive advokatfuldmægtig. I sidstnævnte tilfælde, vil de studerende derimod kunne differentieres på baggrund af deres kandidatgrad.

Hvilken betydning dette vil have, er usikkert og medfører to yderligere spørgsmål. For det første skal det afgøres, hvilke kandidatgrader der skal kunne give adgang til at blive advokatfuldmægtig. For det andet er det i sidste ende op til de enkelte advokathuse at beslutte, hvem de vil tilbyde en fuldmægtigstilling. Hvem ville de vælge?

*Artiklen er udarbejdet ud fra oplysninger som fremgår på Forsknings- og uddannelsesministeriets hjemmeside. Herunder inddragelse af Aftalen om rammerne for Reform af universitetsuddannelserne i Danmark, Kandidatudvalgets delafrapportering, og Danmarks studieundersøgelse 2021.*



**Hvis jurauddannelsen skulle blive genstand for omlægning, opstår spørgsmålet om, hvad der skal til for at kvalificere sig til at blive advokatfuldmægtig. En drøm som mange jurastuderende går rundt med.**

**Det kommer først og fremmest an på, om kandidaten reduceres fuldstændig, eller om der vil blive udbudt forskellige juridiske kandidater.**





Foto: Markus Spiske / Unsplash



# EU & NATO

**Den 24. februar 2022 invaderede Rusland Ukraine og skabte en helt ny verdensorden for europæerne. Siden da har det været åbenbart, at EU ikke har formået at kunne skabe den sammenhængskraft, der er nødvendig for at være modstandsdygtige som en samlet enhed.**



SKREVET AF *Mahdis Pour*

SAMTIDIG ER DER skabt usikkerhed omkring NATO's rolle efter det amerikanske valg. Frygten i Europa begynder langsomt er, at der snart vil være et flertal blandt amerikanerne, som mener, at Europa skal forsvare sig selv. Der synes et opbrud, idet EU har været vant til, når tampen brænder at ty til USA.

Hvis man tænker forsvar, så tænker man USA, hvilket er et resultat af amerikanismen. Siden den amerikanske uafhængighedserklæring i 1776 har USA fungeret som både forbillede og skræmmebillede uden for USA. USA har opretholdt global dominans ved i sikkerhedspolitik øjemed at udstråle en form for unipolar. Den

6. november 2024 vandt Donald Trump præsidentposten for anden gang, hvilket vil få markant betydning for den globale sikkerhed – ligeledes retorikken.

Trods den cementerede opfattelse, så viste Trumps sidste præsidentskab, at amerikansk udenrigspolitik kan være uforudsigelig. Trumps "America First"-politik, der fokuserede på indenlandske interesser og konkurrence med Kina, vakte i Europa en erkendelse af, at de ikke altid kan regne med amerikansk opbakning. Dette var en katalysator for EU's beslutning om at opbygge en mere selvstændig forsvarspolitik.

Under Trumps første administration iværksatte EU flere sikkerhedspolitiske initiativer, herunder etableringen af den europæiske forsvarsfond og det permanente strukturerede samarbejde (PE-SCO). Disse tiltag havde til formål at øge EU's evne til at handle i krisesituationer uden at være afhængig af NATO og USA. Blandt fortalerne for en stærkere europæisk forsvarspolitik og en større grad af strategisk autonomi er Frankrigs præsident Emmanuel Macron.

Trump's holdning til NATO har været præget af en insisteren på, at europæiske lande øger deres forsvarsbudgetter. Selv om dette har motiveret nogle lande til at →



Billede: Genereret af AI / Midjourney



investere mere i forsvar, skaber hans syn på NATO's artikel 5 (der handler om kollektivt forsvar) en usikkerhed om, hvorvidt USA reelt vil støtte europæiske allierede i en krisesituation. Denne usikkerhed kan potentielt inspirere Rusland til at teste NATO's vilje til forsvar.

På det økonomiske område er EU bekymret for, at Trump kan indføre told på europæiske varer og yderligere begrænse handel. For at afbøde dette har EU forberedt en plan om at købe flere amerikanske varer som et tilbud


til Trump samt overvejet gengældelsestold.

Selvom europæiske lande som Polen og de baltiske stater har opbygget stærke relationer til USA og NATO, er der voksende erkendelse af, at Europa må tage mere ansvar for sin egen sikkerhed. Centraleuropæiske lande, især Polen, er stærke tilhængere af øget forsvarsinvestering og en europæisk enhed på dette område.

Derudover er der bekymring for, at Trumps beundring for ledere

som Putin, Xi Jinping og Viktor Orbán kan inspirere højrefløjspartier i Europa og svække støtten til demokratiske og liberale værdier. Trump ses som en inspirator for højreorienterede, nationalistiske ledere, hvilket kan medføre en politisk fragmentering i Europa og mindske regionens evne til at stå samlet.

Der er ikke andet at sige end, at Europa skal se alvorligt på præsidentvalgets udfald, og på de dybere strukturelle forandringer i USA.



## Byg dit juridiske netværk hos os

Job som stud.jur. i Bech-Bruun kan være første skridt mod en fremtidig karriere som advokat og et stærkt juridisk netværk.

Med knap 600 specialiserede medarbejdere er Bech-Bruun en af landets førende full-service advokatvirksomheder, hvor du kan opbygge værdifulde relationer, der kan åbne døre i din karriere.

*”I Bech-Bruun arbejder man sammen med nogle af de dygtigste i branchen, og det har været utrolig givende for min faglige udvikling og en stor fordel på studiet.”*

Julie, stud.jur.

Bliv en del af et stærkt netværk, som vil følge dig hele karrieren. Se ledige stillinger på

[bechbruun.com/karriere](https://www.bechbruun.com/karriere)







# Eksamensoplæsning 101

Dagene bliver langsomt kortere og kortere, temperaturen daler, og julen breder sig over os. For alle andre betyder dette blot, at vinterjakken skal hives frem, og økonomien skal indstilles på julegaver. Det er dog anderledes for os jurastuderende, der godt ved, at eksamensperioden nærmer sig med hastige skridt.



Uanset om du er en rutineret eksamenskriger eller helt grøn, kan eksamensperioden føles meget intens og krævende. Heldigvis har vi i Stud. Jur. fundet de bedste tips og tricks frem, som (forhåbentlig) kan gøre det så gnidningsfrit som muligt.



## §1

### Kom ud og læs

Det kan være ekstremt fristende at hoppe i nattøjet og blive derhjemme og læse. Erfaring viser dog, at det er vigtigt at komme ud og blive luftet lidt. Sæt dig på en hyggeligt café, invester i en god kop kaffe med en ven og få læst.

## §3

### Lav tidligere eksamensopgaver

Man kan læse stolpe op og stolpe ned, men hvis man ikke har fanget, hvordan man skriver eksamensopgaven, kan man lire lige så mange paragraffer af, som man har lyst til – man kommer ikke op og ringe karaktermæssigt. Sæt tid af til at skrive eksamensopgaver og invester i at få gennemlæst rettevejledningen grundigt.



## §2

### Forstå principperne og hensynene frem for fodnoterne

Det er vist efterhånden gået op for de fleste, at jura er detaljeorienteret. Mange af pensumbøgerne er ikke lærebøger, og det kan derfor være svært at navigere i, om man også skal kunne fodnote 103. Brug tid på at forstå principperne og hensynene – det kommer man langt med!



## §4

### Tag til JD's cases

Det skal da ikke være nogen hemmelighed, at JD afholder eksamensforberedende cases. Tag en ven under armen, få en gratis frokost og bliv klogere. JD afholder cases i alle obligatoriske fag, så der er rig mulighed for at gå på opdagelse.





§5

## Løb en tur med Juridisk Løbeklub

Selvom det kan virke uoverskueligt, hjælper det utrolig meget på overskuddet og helbredet, hvis man kommer ud og bevæger sig i eksamensperioden. Tag ud med Juridisk Løbeklub, snak med alle dem, du ikke lige får set og få noget frisk luft. Juridisk Løbeklub løber fast hver tirsdag kl. 17.



§6

## Hold fri dagen inden

Det virker utrolig kontraintuitivt, men hold fri dagen inden. Det giver et afbræk inden eksamen og hjælper med, at man tænker klart på dagen. Lav din læseplan, så der er tid til det og øv dig på ikke at få dårlig samvittighed.



§7

## Brug dine venner

Jurastuderende er på trods af studieordningen-2017 og hertil pålagt gruppearbejde stadig dårlige til at bruge hinanden. Der er intet galt i at trække på dine venner, stille de dumme spørgsmål og diskutere problemstillinger – I bliver alle klogere. Brug hinanden.



§8

## Duk tidligt op på eksamensdagen

Mød op i god tid på selve eksamensdagen! Undgå IT-problemer og brug tiden til at høre, hvilke spørgsmål andre er blevet stillet. Det giver også tid til at få styr på de allersidste småting. Få ro i maven, så du er helt klar, når eksamen først starter.

# Stud. Jur.

## KALDER ALLE DER VIL SKRIVE!!

**Hvad synes du om bladet her?  
Er vi lidt for kække? Er vi måske lidt for kedelige?**

Vi vil gerne høre din holdning – men vi vil endnu hellere have dig med!

**SÅ HØR LIGE HER:**

**Stud.Jur. søger endnu flere dygtige skribenter!**

Vil du være med til at præge studielivet ved at skrive knivskarpe artikler for Stud.Jur.?  
Eller føler du, at vi taler fuldstændig forbi vores publikum, og at vores artikler mangler kant?

I Stud.Jur. vil vi gerne kunne skrive om alle mulige forskellige ting.  
Derfor søger vi alle mulige forskellige skribenter.

Du skal ikke tøve med at kontakte os!

Skriv til [lea@jdku.dk](mailto:lea@jdku.dk) eller [tobias@jdku.dk](mailto:tobias@jdku.dk)

Der er plads til lige dét, du brænder for!





# GULD *fra* GEMMERNE

I denne udgave af 'Guld fra Gemmerne' har vi fundet en artikel  
frem om Den Europæiske Menneskerettighedskonvention  
og dens inkorporering i dansk ret

---



ARTIKEL OM

# *Konventionen der kom ind i varmen*

Artiklen blev bragt i 4. udgave af Stud.Jur. i 1992

SKREVET AF Sture Rygaard

Ingen kan være i tvivl om, at "menneskerettighederne" er en del af dansk ret. Allerede i grundloven af 1849 var der optaget bestemmelser, der i dag er en del af "menneskerettighederne".

Siden er der sket væsentlige udvidelser af de rettigheder, der skal sikre borgerne mod unødige indgreb fra statsmagten og i særlige tilfælde fra private.



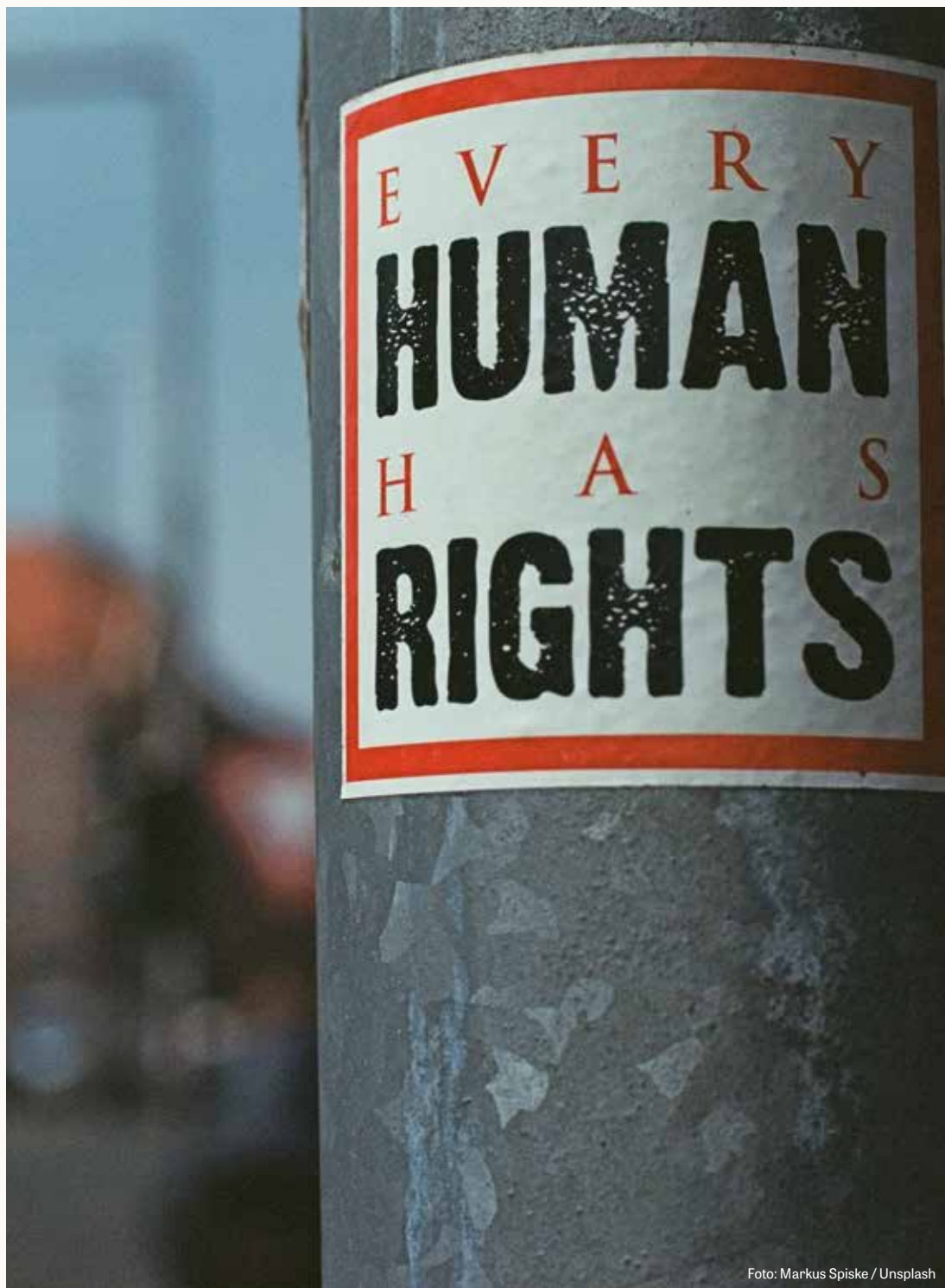


Foto: Markus Spiske / Unsplash



**Højesteret har ved flere domme vist, at EMRK kan tages i betragtning, og at fortolkningen af danske lovbestemmelser må tage hensyn til EMRK og den praksis der foreligger fra Menneskerettighedsdomstolen ...**

**Når Højesteret har vist vejen, må de øvrige domstole og forvaltningen forventes af følge med.**

SENEST ER DEN Europæiske Menneskerettighedskonvention (EMKR) blevet inkorporeret i dansk ret pr. 1. juli 1992, og dermed gjort til en del af den danske lovgivning. Men hvad er egentlig meningen med, at EMRK indarbejdes som dansk lov, når Danmark allerede ratificerede EMRK i 1953, og siden har hævdet at opfylde konventionens bestemmelser.

Overvejelserne om at inkorporere EMRK blev konkretiseret 29. maj 1989, da Folketinget med en folketingsbeslutning opfordrede regeringen til at nedsætte et udvalg, der kunne undersøge fordele og ulemper ved inkorporation af EMRK. Når det skete på dette tidspunkt, skal det nok ses i sammenhæng med, at Danmark i Hauschildt-sagen 30 dage tidligere var blevet dømt for første og foreløbig eneste gang for krænkelse af EMRK. Desuden var interessen for menneskerettigheder generelt steget i slutningen af 80'erne.

Før inkorporationen, gjaldt EMRK som sagt allerede i Danmark, problemet var blot på hvilken måde retsansvenderne skulle bruge konventionen. Efter almindelige fortolkningsregler skulle konventionen efterleves efter almindelige fortolknings- og formodningsreglerne (og nogle ville tilføje instruktionsreglen), der i korthed går ud på at national ret skal fortolkes, så der ikke opstår strid med den in-

ternationale forpligtelse, og synes der at være strid, formodes det, at dette ikke er tilsigtet fra lovgivers side. Kun hvis striden (åbenlyst) er erkendt af lovgiver, skal den nationale bestemmelse have forrang. Udformningen og anvendelsen af disse regler er i øvrigt blevet debatteret indenfor de sidste år med forslag om at erstatte reglerne med en konkret vurdering af hensyn i det enkelte tilfælde.

Da Folketinget tog beslutningen om at undersøge konsekvenserne af inkorporationen, var der nogen tvivl om, i hvor høj grad retsansvenderne, især domstolene, anvendte EMRK, og om EMRK kunne påberåbes direkte ved domstolene. Disse spørgsmål er imidlertid blevet afklaret siden. Højesteret har ved flere domme vist, at EMRK kan tages i betragtning, og at fortolkningen af danske lovbestemmelser må tage hensyn til EMRK og den praksis der foreligger fra Menneskerettighedsdomstolen. Dette skete f.eks. i U1990.13 (Jydebrødræsagen), hvor § 60 i retsplejeloven blev fortolket imod ordlyden, for at få den til at leve op til Menneskerettighedsdomstolens afgørelse i Hauschildt-sagen. Andre sager viser ligeledes respekt for EMRK.

Og når Højesteret har vist vejen, må de øvrige domstole og forvaltningen forventes af følge med. →





**Hvorfor så vælge af inkorporere? Det vigtigste formål har været at forøge kendskabet til konventionen både i samfundet i almindelighed, hos de retsanvendende myndigheder og hos advokater m.v ...**

**Det vil falde både borgere og sagsbehandlere i det offentlige lettere ind at inddrage EMRK, når den er ”dansk lov”, end før, hvor den blot var en ratificeret konvention.**



Når EMRK inkorporeres som lov, kunne man fristes til at mene, at konventionen får status som en almindelige lov. Dette er dog ikke meningen, da EMRK må gå forud for senere vedtagne love, og lex posterior dermed ikke kan tænkes anvendt. Da Folketinget ved ratifikation har taget stilling til, at Danmark opfylder EMRK, må også grundloven formodes at skulle fortolkes i overensstemmelse med EMRK, altså et brud med almindelige loves forhold til grundloven, hvor formodningen normalt får den modsatte vej. Alt i alt kan EMRK's internationale oprindelse siges fortsat at skulle være afgørende for anvendelsen, hvilket det sagkyndige udvalg også giver som baggrund for den valgte inkorporationsmåde (henvisningslov), der bedst gør opmærksom på konventionens internationale oprindelse.

### **Oplysning**

Hvorfor så vælge af inkorporere? Det vigtigste formål har været at forøge kendskabet til konventionen både i samfundet i almindelighed, hos de retsanvendende myndigheder og hos

advokater m.v. Inkorporationen har da også allerede haft en del reklamevirkning. Morten Kjærsum, der leder det Danske Center for Menneskerettigheder, oplyser at centret i høj grad har mærket en øget opmærksomhed omkring EMRK, og efterspørgslen på kurser, litteratur og anden information er steget.

Der er vel heller ikke tvivl om, at det vil falde både borgere og sagsbehandlere i det offentlige lettere ind at inddrage EMRK, når den er ”dansk lov”, end før, hvor den blot var en ratificeret konvention.

Problemet er snarere, hvor de interesserede skal få stillet deres nysgerrighed med hensyn til, hvordan konventionen skal fortolkes. EMRK indeholder overvejende overordnede bestemmelser om, hvilke rettigheder der er beskyttet, og hvilke hensyn der kan begrunde, at der lovligt kan føres indgreb i disse rettigheder. For at afgøre hvorledes konventionsbestemmelserne skal forstås for tiden, er det derfor nødvendigt at kende Menneskerettighedsorganernes →



Foto: Gayatri Malhotra / Unsplash



Foto: Colin Illoyd / Unsplash



**Inkorporationen af EMRK har således ikke haft til hensigt at ændre anvendelse af konventionen i Danmark, men derimod at kendskabet til og dermed respekten for menneskerettigheder øges. At dømme efter oplysningerne fra Menneskerettighedscenteret og debatten i medierne, er i hvert fald opmærksomheden øget.**



praksis. Det er imidlertid de færreste, der får Kommissionens og Domstolens afgørelser tilsendt, og selv om disse er ved hånden, kan det være svært at orientere sig om gældende ret under organernes dynamiske fortolkning af EMRK.

Der er derfor et stort behov for oplysning om fortolkningen af EMRK. Justitsministeriet udsendte tidligere nogle resuméer over en del afgørelser, men disse har ligget brak siden december 1989. John Lundum fra Justitsministeriet oplyser imidlertid, at ministeriet har inviteret Menneskerettighedscenteret, Advokatforeningen, Dommerforeningen og Rigspolitichefen til at deltage i et udvalg, der skal finde den bedst egnede informationsmåde. Indtil det sker, må man holde sig til litteraturen, hvor det vel foreløbigt er "Menneskeret" af Lars Adam Rehof og Tyge Trier, der dominerer suppleret af spredte artikler og udenlandsk litteratur. Desuden er en kommenteret EMRK under opsejling.

Morten Kjærum fra Menneskerettighedscenteret oplyser, at centeret yder en væsentlig informationsvirksomhed omkring EMRK. Centret står for kurser i menneskerettigheder

for bl.a. politifolk og forvaltningsmyndigheder. Advokater og andre kan hente almindelige råd og vejledning om EMRK hos centret. I centrets bibliotek, der er åbent for enhver, er der en stor samling materiale om menneskerettigheder. Desuden har centret adgang til Europarådets database med oplysninger om menneskerettighederne. Det vil dog nok skabe trængsel, hvis alle sagsbehandlere, advokater og dommere skal anvende denne, så det ville være smart, hvis også menneskerettighederne – dvs. Domstolens og en del af Kommissionens praksis – kom på disc.

Inkorporationen af EMRK har således ikke haft til hensigt at ændre anvendelse af konventionen i Danmark, men derimod at kendskabet til og dermed respekten for menneskerettigheder øges. At dømme efter oplysningerne fra Menneskerettighedscenteret og debatten i medierne, er i hvert fald opmærksomheden øget.

På universitetet er EMRK stadig ikke obligatorisk. Vi må fortsat tage menneskerettigheder som kursusfag, eller deltage i det årlige menneskerettighedsspil, hvis man har særligt interesse for EMRK.



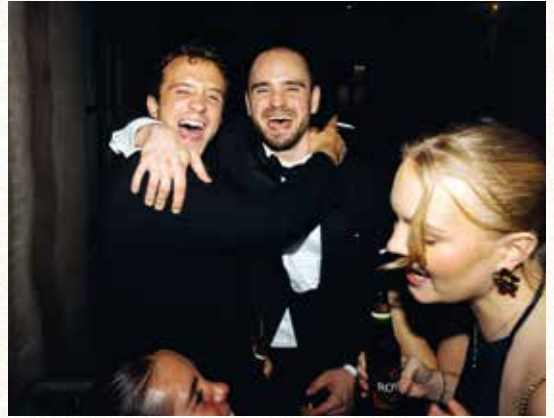
# Årsfest 2024









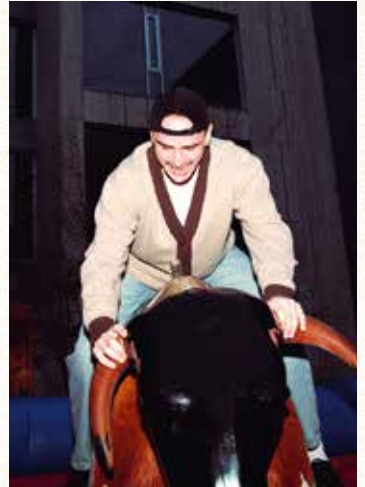






# 2024 i billeder

## *Jurabar Rodeo*





*JD Sommerfest*





*JD Sommerfest*



*Culpa Cup*





*Karnov Bingo*





# JD'S LEGAL TECH ACADEMY 2024

I efteråret blev der for 3. år afholdt Legal Tech Academy i samarbejde med Juristic, Bech-Bruun og Karnov Group. I løbet af to dage fik deltagerne stiftet bekendtskab med innovative startups, og fik oplæg fra praktikere. Deltagerne blev endda undervist i kodning og prompting af Christian Hjortshøj fra Juristic.



SKREVET AF *Tobias Mallet*

FØR EFTERÅRET BEGYNDTE, blev der afholdt møder mellem Karnov, Bech-Bruun, Juristic og Juridisk Diskussionsklub. De havde tilfælles, at de interesserede sig for Legal Tech. Jo, de havde tilfælles, at de interesserede sig for Legal Tech, som brugere, udviklere eller aspirerende jurister med interesse i den teknologiske virkelighed efter studietiden. De planlagde 'JD's Legal Tech Academy', hvor de med hjælp fra et velkurateret panel ville indføre de deltagende JD-medlemmer i samtidens og fremtidens teknologi.

Så blev det efterår, og JD's Legal Tech Academy er nu blevet afholdt for tredje gang. Første gang var et ambitiøst og vellykket forsøg, anden gang en gentagelse med håb om at skabe en tilbagevendende begivenhed. Nu, tredje gang, kan vi med rette kalde det en tradition. I Karnov Groups lokaler i Sankt Petri Passage samledes tech-interesserede jurastuderende den 18. og 19. oktober.

Deltagerne havde forskellige årsager til at være der. Nogle så det som et godt supplement til undervisningen, som ofte kun

beskæftigede sig med teknologi i fodnoterne, andre arbejdede med teknologi til hverdag eller drømte om en fremtid i branchen. Fælles for alle var jurastudiet og nysgerigheden.

På førstedagen holdt Karnov et oplæg, hvor de præsenterede deres nye AI-model, KAILA. Christoffer Stougaard Pedersen fra Cleardox fortalte om, hvordan det

er at drive et Legal Tech-startup. Head of Legal Tech Innovation hos Bech-Bruun, Torsten Torpe, fortalte om den digitale transformation af branchen. Herefter lærte vi om, hvordan jura og teknologi kan mødes i insolvensretten, og hvordan 'digital-forensics' kan hjælpe advokater i deres arbejde med at sikre kreditorerne i konkursboer mest mulig dividende. →







**En af JD's roller er at tilbyde vores medstuderende læring og indsigter på områder, som ikke er omfattet af det traditionelle pensum.**



På andendagen stod den på kode- og promptingkursus med Juristic-stifter Christian Hjortshøj. Som en afrunding på forløbet holdt Berdien B. E. Van der Donk et oplæg om de juridiske udfordringer ved Legal Tech og EU's forordning om digitale tjenester. Berdien er juridisk ekspert inden for fjernelse af ulovligt indhold på sociale medier og arbejder i EU-Kommissionen med håndhævelsen af Forordningen om digitale tjenester over for de såkaldte "meget store

onlineplatforme og søgemaskiner". Oplægget var den perfekte afslutning på den faglige del af forløbet og skabte grobund for diskussion over et glas vin, inden turen gik mod Brasserie Post, hvor vi nød en lækker middag.

En af JD's roller er at tilbyde vores medstuderende læring og indsigter på områder, som ikke er omfattet af det traditionelle pensum. Teknologi er nok ikke det første, man tænker på, når man starter på jurastudiet. Det kan minde om matematik, hvilket ikke altid tiltaler mange jurastuderende. Alligevel må selv de mest konservative jurister erkende, at den analoge jurist efterhånden er en uddød art i den digitale tidsalder. Som jurister kommer vi ikke uden om teknologien, og det er derfor oplagt at dedikere tid og energi til at lære den at kende.





# Accuras mentorordning

”

*Overvejer du at få nye perspektiver på din fremtidige karriere og udvide dit netværk i et inspirerende fællesskab, kan jeg varmt anbefale Accuras mentorordning.*

Julie, mentee og studerende på SDU

Mentorforløbet strækker sig over 10 måneder med kickoff i februar 2025. Der er nu åbent for ansøgninger fra dedikerede og ambitiøse jurastuderende på 3. eller 5. semester.

**Deadline for ansøgninger er 30. november.**

Scan QR-koden og læs mere om mentorordningen.



Følg os på Instagram og LinkedIn og bliv opdateret på mentorordningen, arrangementer, stillingsopslag og meget mere.





# Generalforsamling

## Bliv en del af bestyrelsen – JD indkalder til generalforsamling

**Fredag den 17. januar 2025 kl. 17:15 i kantinen på KUA**  
afholder JD generalforsamling for JD's medlemmer,  
hvor du kan stille op og blive en del af JD's bestyrelse 2025,  
og hvor bestyrelsen 2024 takker af.

JD AFHOLDER I gennemsnit 60 arrangementer årligt - både faglige og sociale, og det er gennem disse, at vi er med til at gøre jurastudiet til meget mere end en uddannelse. Jurastudiet bliver en sjovere, mere spændende og engageret hverdag, hvor vi kommer hinanden ved - uanset om det er til festen på floor, over en øl til jurabar eller til en livlig debat om alverdens juridiske problemstillinger.

At være en del af JD's bestyrelse er at sætte sit præg på studielivet på KU, være en del af et fantastisk skønt og engageret socialt fællesskab og videreudvikle vores godt 120 år gamle studenterorganisation.

Vil du vide mere om bestyrelsen, og hvad hver post indebærer, så følg

med på vores Instagram op til generalforsamlingen. Vi laver nemlig igen i år bestyrelsesstafet, så du kan blive klogere på vores arbejde, og hvorfor JD er vigtigt for os. Kan du ikke vente, eller vil du vide mere, så skriv en mail til vores forkvinde Hannah på [hannah@jdku.dk](mailto:hannah@jdku.dk).

*PS: Alle JD's medlemmer er opstillingsberettigede – det har derfor ingen betydning, hvilket semester du er på. Det vigtige er bare, at du har lyst og motivation til at drive JD videre ud i sine næste 120 år som KU's største og ældste studenterforening. Vi glæder os til at høre at fra dig*

Opstillingsfrist er  
**den 3. januar 2025.**



EKSKLUSIVE STØTTEMEDLEMMER

ACCURA



Bech·Bruun



Bird & Bird

BRUUN & HJEJLE



HORTEN



IUNO

ADVOKATFIRMAET  
JON PALLE BUHL

LUNDGRENŞ

KROMANN  
REUMERT



NIELSEN NØRAGER

MAZANTI—  
ANDERSEN



PLESNER

NJORD  
LAW FIRM

Norrbom Vinding

Poul Schmith  
KAMMERADVOKATEN



VILTOFT



**Forkvinde**  
**Hannah Kendal Tholstrup**  
hannah@jdku.dk



**Næstformand & Kasserer**  
**Gustav Rudolph Røgild**  
rudolph@jdku.dk



**Støttemedlemsansvarlig**  
**Mads-Emil Jayaswal**  
mads-emil@jdku.dk



**Debatansvarlig**  
**Nicolai Van Schaik**  
nicolai@jdku.dk



**Stud.Jur.-redaktør**  
**Tobias Mallet**  
tobias@jdku.dk



**Stud.Jur.-redaktør**  
**Lea Lauritzen**  
lea@jdku.dk



**Klubmester**  
**Julie Meyer**  
meyer@jdku.dk



**PR-ansvarlig**  
**Catharina Rusholt**  
catharina@jdku.dk



**PR-ansvarlig**  
**Julie Reiter**  
julie.reiter@jdku.dk



**Caseansvarlig**  
**Emilie Walander**  
emilie@jdku.dk



**Eventansvarlig**  
**Asger Rosenberg**  
asger@jdku.dk



**Eventansvarlig**  
**Mahdis Pour**  
mahdis@jdku.dk



**Jurabaransvarlig**  
**Anne Sofie Flink**  
annesofie@jdku.dk



**Jurabaransvarlig**  
**Sean Paul Heide-Burns**  
sean@jdku.dk



**Studiebesøgsansvarlig**  
**Caroline Hindkjær**  
caroline@jdku.dk

# Ikke mange. Få.

Det handler ikke om at være flest, men dygtigst -  
og dem søger vi som stud.jur. til en juridisk mesterlære af højeste  
karat. Du er tæt på klienter og partnere - og får ansvar. Du er langt  
fra alene, og vi er der for hinanden og støtter dig hele vejen til  
fuldmægtig og advokat - og måske endda partner en dag.  
Vi glæder os til at høre fra dig. Velkommen til Lassen Ricard.

**LASSEN RICARD**